

Skriftlig beretning 2025



Som altid i Slagelse Kommune sker der mange forandringer i løbet af et år. Der ændres retninger, der sættes fokus på nye områder, der iværksættes nye initiativer og andre ophører. Som altid er det et skolevæsen i konstant forandring. 2024 var ingen undtagelse. – besparelser, omstrukturering og omfordeling af ledelseskapacitet.

Vi oplever en at I medlemmer knokler for at få tingene til at lykkes, men også at mange af jer hænger i med neglene.

På kredskontoret arbejder vi hver dag på at forbedre jeres vilkår og sikre en bedre balance mellem arbejdstid og arbejdsopgaver. Det er ikke altid lige nemt og det er tydeligt at vi og vores samarbejdspartnere i kommunens skolevæsen ikke altid ser tingene fra samme vinkel. Det ændrer dog ikke på vores indstilling og vedholdenhed.

Vi er til for medlemmerne! - Det er i bund og grund den tilgang, der ligger til grund for alt det arbejde vi udfører på Slagelse Lærerkreds. Både når det handler om det fagpolitiske arbejde og når det handler om vores rådgivning og støtte til jer medlemmer. Det har også været en gennemgående tilgang i 2024.

Det er vores vision, at det i Slagelse Lærerkreds, er naturligt og en selvfølge at være medlem af Danmarks Lærerforening. Vi ønsker at I medlemmer oplever en nærværende Kreds, som man kan komme i kontakt med, hvis det brænder på i arbejdslivet eller man har brug for at ytre sin fagpolitiske holdning. Vi oplever at flere henvender sig til Kredsen og gør brug af Kredsens rådgivning og hjælp.

I 2024 gav Slagelse Lærerkreds støtte og rådgivning ift. sygemeldinger, foreningens psykologordning, omsorgssamtaler, tjenstlige samtaler, fratrædelsesaftaler, arbejdsglæde, ansættelsesvilkår, lønforhandlinger, faglig klub, stress, samarbejde, krænkende handlinger, anmeldelse af arbejdsskader, møder på jobcenter, arbejdstidsregler, løn, pension, barselsberegninger ... Emnerne har været mange.



Medlemscafe

I efteråret 2024 satte vi et nyt initiativ i gang. – Vi ville holde medlemscafeer en gang om måneden med det formål at Kredsen skal opleves mere nærværende for medlemmerne samt at medlemmer på tværs af kommunens fik mulighed for at mødes.

Desværre er initiativet ikke blevet grebet endnu af jer medlemmer. Derfor er Kredsen gået i tænkeboks for at gøre cafeerne mere attraktive.

Fejring af Danmarks Lærerforenings 150-års jubilæum

I anledning af Danmarks Lærerforenings 150-års jubilæum blev der fredag d. 21. juni afholdt festarrangement på kredsen. Alle aktive og pensionerede medlemmer var inviteret til sliders, kage, fællessang og en tale fra formanden. Der blev i høj grad udvekslet anekdoter og opfrisket minder, for i stueetagen var der indrettet et museum over kredsens mange tidligere aktiviteter og sammenkomster.



Ikke mindre end fire tidligere kredsformænd, tre kreds næstformænd samt en række tidligere styrelsesmedlemmer gæstede huset på Matildevej, hvilket også gav et historisk perspektiv.



Det var tydeligt, at vores foreningssang "I Tidens Strøm" stadig kan samle os om at være Danmarks Lærerforening.

Overenskomst 24

Efter en historisk overenskomstaftale på det private område, var forventninger om de offentlige aftale høje. *Det måtte da være de offentlige tur.* Efter en periode med høj inflation var forventninger fra medlemmerne, at der skulle flere penge i lønningsposen.

Hovedforeningen havde valgt en ny inddragelses proces, hvor alle fik lov at byde ind med ønsker til forhandlingen. På faglige klubmøder og OK-møder på Kredsen fik medlemmerne lov at drøfte ønsker og krav til forhandlingerne, som blev sendt videre til kongressen.

Den nye overenskomst indeholdt både lønmidler, mulighed for opsparing af frihed, et almentillæg (gældende fra april 25), kompetenceudviklingsfond og ny praktikaftale mm

Vi ved allerede nu, at foreningen barsler med igen at inddrage medlemmerne i kravs opstillingen til den kommende overenskomstforhandling.

Tillidsrepræsentanterne (TR) er bindeleddet i vores forening

I hverdagen er det tillidsrepræsentanterne på arbejdspladserne som I medlemmer møder. Tillidsrepræsentanterne (TR) er bindeleddet i vores forening og ude på arbejdspladserne. På arbejdspladserne har tillidsrepræsentanterne en nøglerolle i at fremme gode og rolige arbejdsforhold gennem et tillidsfuldt og tæt samarbejde med ledelse, den faglige organisation (DLF) og kollegaer.

På Kredsen siger vi at TR er vores forlængede arm ud til medlemmerne. Det er TR, der *har fingeren på pulsen* og ved hvad der rør sig på arbejdspladsen. TR er bindeleddet mellem os på Kredsen og kollegaerne på arbejdspladsen.

Vi har derfor som kreds en vigtig opgave i at holde en tæt kontakt til TR og give os rum og tid til at lytte på deres input ude fra medlemmernes arbejdspladser.

Samtidig skal vi sikre os at vores tillidsrepræsentanter er orienterede om vigtig viden samt efteruddanne dem så de kan møde de opgaver de møder. Vi skal som Kreds medvirke til at TR kan udfylde sin opgave – *”at arbejde for gode og rolige arbejdsforhold”*.



Uddannelse af tillidsrepræsentanterne

Alle tillidsrepræsentanter i DLF gennemgår en særligt tilrettelagt TR-uddannelse. I 2024 blev 3 nye tillidsrepræsentanter færdige med deres uddannelse og 4 påbegyndte uddannelsen. Uddannelsen er et vigtigt skridt i at klæde TR på til arbejdet.

Det er kredsens opgave at stå for den efterfølgende ajourføring og efteruddannelse af tillidsrepræsentanterne.

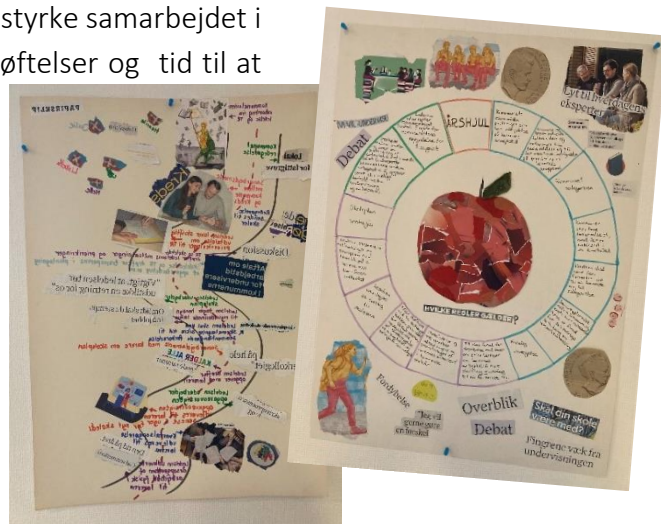
Det gør vi bl.a. ved fælles kurser med det forpligtende kredssamarbejde samt ved vores årlige TR-kursus.

På TR-kursus 2024 satte vi spot på A20, medlemmernes retssikkerhed, OK26 samt foreningens strategiske målsætninger. TR-kurset gav tid og rum til at styrke samarbejdet i TR-gruppen, refleksion over TR-arbejdet, fagpolitiske drøftelser og tid til at gå i dybden med vores arbejdstidsaftale A20.

Kredsens samarbejde med TR-gruppen:

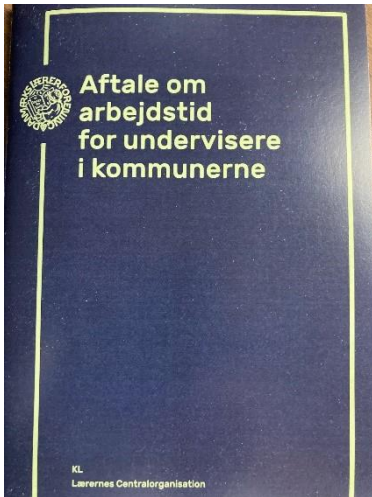
Vi afholder møder med TR-gruppen op til 2 gange hver måned. - På møderne drøfter vi aktuelle temaer, indtaster viden om arbejdstid til Hovedforeningen og kredsen klæder tillidsrepræsentanterne på med den nødvendige viden og information. Det er også på TR-møderne, at vi som Kreds bliver orienteret om væsentlig viden ude fra arbejdspladserne. – Viden som vi bruger i vores drøftelser med kommunen og i vores drøftelser med Hovedforeningen i DLF.

Det er afgørende at alle tillidsrepræsentanter deltager i møderne hver gang. Det er dog ikke altid muligt, da mange af vores tillidsrepræsentanter oplever manglende tid til deres opgave. – De indkaldes bl.a. til andre arbejdsrelaterede møder. **Det er ikke rimeligt!**



A20 – aftalt spill!

Det er ikke nogen hemmelighed, at A20 – vores arbejdstidsaftale – har haft svære kår i Slagelse. Som en helt naturlig del af vores arbejde har vi fulgt nøje med i, hvordan de forskellige elementer i aftalen er blevet levet op til. Og selvom vi på opgaveoversigterne har oplevet en forbedring frem mod at



overholde aftalen, så er der et stykke vej endnu. Eksempelvis mangler langt de fleste stadig en opgørelse over præsteret tid hvert kvartal og en årsopgørelse.

I lyset af det har vi indledt arbejdet med at lave en lokal aftale om arbejdstid. I skrivende stund er vi langt med indholdet, men langt fra færdige. Vi opnåede at flertalsgruppen i byrådet skrev ind i deres budgetforlig, at der skulle udarbejdes en lokal arbejdstidsaftale. Arbejdet med den lokale arbejdstidsaftale besværliggøres en del, når præmisserne på forhånd er, at der ikke tilføres midler, og at aftalen ikke må binde midler i skolernes budgetter. Hertil kommer naturligvis forvaltningens og skoleledernes mandat, der begrænser

mulighederne yderligere. Uanset udfaldet vil vi fra kredsens side med god samvittighed sige, at vi har været imødekommende og særdeles rimelige i vores tilgang til forhandlingerne, men vi laver ikke en aftale for enhver pris. Der skal være en ordentlig og rimelig balance.

Slagelse Lærerkreds står for samarbejde og ordentlighed. Det er altid vores tilgang, når vi mødes med skolens interessenter rundt omkring. Vi presser også lidt på for de ting, vi mener, der kan forbedre hverdagen for kredsens medlemmer. Derfor har vi insisteret på, at der skal arbejdes med den professionelle kapital i hele skolevæsenet. Professionel kapital handler dybest set om, at hvis medarbejdere trives og oplever at de har stor betydning for arbejdspladsen, så præsterer de også højere, yder mere og leverer højere kvalitet. Det er med andre ord et arbejde, der kan komme alle til gavn. Ikke kun kommunen, skolen, lederen, men også – og især – den enkelte medarbejder. Det skal derfor være en stor opfordring fra kredsens, at alle støtter op om indsatsen, når det starter i løbet af det kommende skoleår.

Kredsens vision:

I denne periode har vi i kredsens udarbejdet et visions-grundlag. Det er ambitiøst og måske lidt højtravende, men det er visioner jo. Det er ikke noget, vi opnår på et års tid eller fem – hvis nogensinde. Men alle må gerne vide, at det er det, vi arbejder hen imod.

Medarbejderne i Slagelse Kommune arbejder på aftalte vilkår

Overenskomster (OK24) og arbejdstidsaftaler (A20) er naturligvis givet fra højere sted. Med dem i hånden handler det om, at de bliver overholdt og levet op til efter hensigt og intention. Det handler også om at indgå en lokal aftale om arbejdstid, som handler om samarbejde og som er ambitiøs på medarbejdernes vegne.

Det er naturligt og en selvfølge at man er medlem, når man arbejder i Slagelse Kommune

Det er selvfølgelig ikke noget, nogen kan tvinges til. Men et medlemskab af en faglig organisation er ikke kun en forsikring til når arbejdslivet gør ondt – det er det også. Men et fagligt fællesskab er et forpligtende fællesskab. Vi er ikke ret meget alene, og vi har brug for at stå sammen, når der skal arbejdes for en højere sag.

Vi er en vigtig stemme i Slagelse, når der træffes beslutninger, der har indflydelse på vores medlemmers arbejdsvilkår

Der må aldrig herske tvivl om, hvad vi som faggruppe mener. Vi vil insistere på at sidde med ved bordet, når der skal drøftes inklusion, arbejdsvilkår, skolepolitik, det fælles skolevæsen og meget andet. Vi oplever ofte, at vi ikke tages med på råd, men vi vil byde os til, insistere på vores indflydelse og at vi kan bidrage positivt til beslutningerne. Det er ikke en nem opgave, men vi tager den ganske alvorligt.

Kongres 2024 "Skal folkeskolen lykkes, så skal lærerprofessionen lykkes"

De kongresdelegerede var i tivolikoncert sal, til året kongres, hvor det store punkt på dagsorden var "En stærk lærerprofession". Et meget bredt tema, som blev foldet ud fra talerstolen i salen.

Debatten blev delt op i temaerne

- Råderum, ansvar og styring
- Viden og uddannelse
- Identitet, normer og fællesskab

Respekten for lærerprofessionen mangler. Gennem de seneste år, er sket et skred i måden, vi laver skole på. Det er sket lidt harmløst, med at '**lærerværelset**' pludselig skal hedde '**personalerum**'. **Eleverne** skal kaldes '**børnene**', og vi lærere begynder, at blive kaldt '**de voksne omkring børnene**'. Man begynder at tale om '**trivselsarbejde**' i stedet for '**klasserumsledelse**', fra "**to-lærer-ordning**" til "**to-voksen-ordning**".

Til sammen fjerner det fokus fra skolens kerneydelse og skolens kernemedarbejder – Undervisningsopgaven og læreren. Skolen er til for at undervise eleverne. Lærerne har viden og kompetencen til at undervise eleverne. Undervisningen er en kompleks opgave som læreren kan mestre pga. sin uddannelse og ikke fordi læreren er voksen.

Vi har god grund til at være stolte af vores professioner i foreningen. Stolte af det ansvar og den betydning, vi har for børns og unges opvækst, udvikling og dannelsesproces.

"Skal folkeskolen lykkes, så skal lærerprofessionen lykkes"