

FORHÅNDSAFTALE mellem SLAGELSE LÆRERKREDS OG SLAGELSE KOMMUNE pr. 1. august 2015

Omfatter:

Lærere og børnehaveklasseledere m.fl. ansat ved Slagelse Kommunes folkeskoler under Center for Uddannelse.

Denne aftale afløser alle tidligere forhåndsftaler, som hermed er opsagt.

1. Opnået/ opnår trin 45

Lærere og børnehaveklasseledere som i alt er indplaceret/indplaceres på trin 45, som i øvrigt efter aftalen er berettiget til at få tillagt yderligere trin, erstattes dette eller disse trin af årlige tillæg på 6.500 kr. På Storebæltsskolen kan tjenestemandsansatte lærere kun være omfattet af kronetillæg uanset trin indplacering.

2. Konvertering af arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte tillæg, arbejdet i forhold til selvstyrende team, samt udviklingsarbejdet.

(I forhold til arbejdsbestemte tillæg er det § 11, 12 og 13, der er indeholdt)

1 funktionsløntrin til alle.

På Storebæltsskolen er tjenestemandsansatte lærere ikke omfattet af punkt 2.

3. Tiltrækning og fastholdelse af uddannede lærer/børnehaveklasseleder.

2 kvalifikationstrin til uddannede.

Tjenestemandsansatte lærere ved Storebæltsskolen får et trin + et årligt tillæg på kr. 6.500

4. Lærere UDEN grunduddannelse

Dokumenteret erfaring som lærer opgjort efter principperne i overenskomsten, protokollat 2 § 3. Udover grundlønnen:

4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer + 2 trin

8 års sammenlagt beskæftigelse yderligere + 2 trin i alt 4 trin

12 års sammenlagt beskæftigelse yderligere + 2 trin i alt 6 trin

Såfremt der udbetales et personligt tillæg på kr. 2.000 modregnes beløbet, når der opnås trin i.f.t. dokumenteret beskæftigelse.

Efter afsluttet læreruddannelse tillægges den ovenfor opgjorte erfaring som for uddannede

5. Relevant kompetencegivende uddannelse som afsluttes med eksamensbevis f.eks. diplomuddannelse, linjefag og vejlederuddannelse (parterne er enige om, at udviklingen/antal følges fremadrettet)

1 kvalifikationsløntrin

6. Klasselærerefunktionen

Årligt funktionstillæg kr. 2.500 for varetagelse af klasselærerefunktionen i normalklasser, special- og modtageklasser, ikke kvotabestemt

7. Arbejds miljørepræsentant

Årligt funktionstillæg kr. 4.000 for varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant, ikke kvotabestemt

8. Tillidsrepræsentant

Årligt funktionstillæg kr. 6.500 for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, ikke kvotabestemt.

9. Suppleant for tillidsrepræsentant

Årligt funktionstillæg kr. 1.200 for varetagelse af funktionen som suppleant for tillidsrepræsentant, ikke kvotabestemt

10. Flere skiftende arbejdssteder

Årligt tillæg kr. 4.000 (ovk. §5 stk. 14, geografisk adskilt)

11. Pensionsforhold

Overgangsordning se bilag 1

12. Tillæg til lokal forhandling på skolerne

Til lokal forhandling på de respektive skoler. Årligt beløb i 00-niveau kr. 360.000 som fordeles forholdsmæssig efter skolernes lønbudgetter pr. august. De beløb der forhandles, er til tiltag, der understøtter lokale eller centrale udviklingsinitiativer. Skoleleder og TR fremsender i enighed et forslag til fordeling af midlerne. Aftalen indgås mellem skolelederen og Slagelse Lærerkreds.

13. Engangstillæg til lokal forhandling på skolerne (kun gældende for skoleår 2015/2016)

Til lokal forhandling på de respektive skoler. Årligt beløb i 00-niveau kr. 338.000 som fordeles forholdsmæssig efter skolernes lønbudgetter pr. august. De beløb der forhandles, er til tiltag, der understøtter lokale eller centrale udviklingsinitiativer. Skoleleder og TR fremsender i enighed et forslag til fordeling af midlerne. Aftalen indgås mellem skolelederen og Slagelse Lærerkreds.

Alle beløb er årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau med mindre andet er angivet. Alle tillæg er pensionsgivende og kvotabestemt med mindre andet er anført.

Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning.

Ligeledes vil eventuel senere central finansiering af tillidshverv, uddannelse eller andet, der med denne aftale er forudsat finansieret, give anledning til genforhandling af den tilsvarende sum.

Ikrafttræden: Aftalen er gældende fra 1. august 2015.

Opsigelse: Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel med henblik på at indgå ny aftale.

Slagelse den 26-10-16

For Slagelse Kommune



Slagelse den 26-10-16

For Slagelse Lærerkreds

